

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АДМИНИСТРАЦИИ г. НОВОКУЗНЕЦКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ НЕТИПОВОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ №111»**

Согласовано:

С профсоюзным комитетом
протокол № 1
от «1» 09 _____ 2020 г.

Председатель ПК

И.С. Дубровина

Утверждаю:

Директор МБ НОУ «Лицей №111»

М.В. Полюшко



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБ НОУ «ЛИЦЕЙ №111»**

ПРИНЯТО на общем собрании трудового
коллектива «_____» _____ 2020 года
Протокол № _____
«__28__»_08. 2020 г

Новокузнецк
2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок и условия доплат и надбавок из компенсационного фонда при наличии средств на счете.

1.2. Компенсационный фонд обеспечивает компенсационные выплаты работникам за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, и работ, производимых в условиях, за которые Трудовым кодексом РФ предусмотрена дополнительная оплата.

1.3. Нормативной основой для установления доплат из компенсационного фонда является:

- Закон об образовании ст. 32.
- Распоряжение Правительства от 09.06.1992 № 1037 – Р.
- Письмо МО РФ от 09.04.1993 № 67 –М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования».
- Решение Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.03.2011 №3/26
- Устав учреждения.
- Положение об оплате труда работников МБ НОУ «Лицей №111».
- настоящее Положение.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ЛИЦЕЯ

Доплаты производятся из расчета тарификационной нагрузки на текущий период, от оклада или ставки специалиста соответствующего разряда и при наличии средств. **Оплата производится согласно табелю учета использования рабочего времени пропорционально фактически отработанному времени.** Изменения и дополнения к положению о компенсационном фонде вносятся по инициативе администрации или профкома и принимаются на общем собрании трудового коллектива..

Решение о снижении размера доплат, а также их отмене принимается администрацией учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, и оформляется приказом руководителя Учреждения.

Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к обучающимся.
- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- ухудшения качества работы по основной должности;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

При отсутствии экономии базовой части фонда оплаты труда все выплаты, производимые за счет данного источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены либо отменены на определенный срок на основании приказа руководителя Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом либо иным представительным органом.

3.ВЫПЛАТЫ И НАДБАВКИ РАБОТНИКАМ ЛИЦЕЯ

3.1. Обязательные выплаты

Обязательные выплаты за работу, производимую в особых условиях, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами (Приложение 1).

3.1.1. Перечень обязательных выплат за работу, производимую в особых условиях Раздел 1

Приложение №1

№ п/п	Виды работ, за которые установлены доплаты за работу, производимую в особых условиях	Размер доплат
1.1	За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не менее 35 %
1.2.	За работу в выходные и праздничные дни За работу с неблагоприятными условиями труда: - с тяжелыми и вредными условиями труда (при наличии аттестации рабочего места); - с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (при наличии аттестации рабочего места) Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определен Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета либо коллективным договором, трудовым договором	100% до 12%
1.3		

3.2. Дополнительные выплаты

К дополнительной работе, не входящей в круг основных должностных обязанностей относятся: классное руководство, проверка тетрадей заведование кабинетом и прочая дополнительная неаудиторная занятость педагогических работников.

3.2.1. Перечень дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников

Раздел 2. Для всех категорий работников школы

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат, руб (в % от тарификационной ставки, оклада, ставки ЕТС), до	Срок на который устанавливается выплата
2.1.	За работу при совмещении должностей (диспетчер лицейского расписания, лаборант ИВТ, руководитель школьного музея), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором	4 000р.	ежемесячно
2.2	За организацию и сопровождение:		
2.2.1	профессиональной ориентации обучающихся	2000 р	ежемесячно
2.2.2	трудоустройства	2000 р	ежемесячно
2.3	За организацию и проведение работ по дополнительным образовательным программам:		
2.3.1	научно-исследовательская и инновационная деятельность	3000 р	ежемесячно
2.3.2	школа полного дня	3000 р	ежемесячно
2.4	За сверхурочную работу (участие в оптимизации учебного процесса и улучшение общих показателей ОУ, участие в инновационной деятельности, связанной с образовательным процессом). Сопровождение школьного сайта, сопровождение программы «Электронная Школа 2.0»)»	3500 р.	ежемесячно

Раздел 3. Для педагогических и административных работников.

№ п/п	Виды выплат	Размер выплат, руб (в % от тарификационной ставки, оклада, ставки ЕТС), ДО	Срок на который устанавливается выплата
3.1	За проверку письменных работ (от нагрузки)		
3.1.1	по русскому языку и литературе	20%	ежемесячно
3.1.2	по математике	15%	ежемесячно
3.1.3	в начальной школе	15%	ежемесячно
3.1.4	По физике, химии, биологии	10%	ежемесячно
3.1.5	По истории технологии географии, обществознанию	7%	ежемесячно
3.1.6	По черчению, экономике, ИЗО, музыки	7 %	ежемесячно
3.1.7.	По иностранному языку и информатике	10 %	ежемесячно
3.2	За заведование мастерскими и кабинетами:	От 8 % - 20%	
3.2.1	за заведование кабинетами трудового обучения (при наличии 2-х и более цехов или мастерских)	От 8 % - 20%	ежемесячно
3.2.2	за заведование кабинетом (предметным) площадью более 35 м ² при наличии двух заведующих доплата делится пополам	От 8 % - 20%	ежемесячно
3.2.3	за заведование кабинетом площадью менее 35 м ²	От 8 % - 20%	ежемесячно
3.2.4	за заведование спортзалом	От 8 % - 20%	ежемесячно
3.2.5	За выполнение функций лаборанта в кабинете биологии (при наличии оборудования и условий лабораторного практикума):	1000 р.	ежемесячно
3.3	За классное руководство	15 %	ежемесячно
3.4.	Руководителям методических объединений:		ежемесячно
	Районных МО	От 8 % - 10 %	
3.5	Организация и проведение научно-исследовательской и научно-методической работы, участие в инновационной деятельности	2 000р.	По итогам текущего месяца